

VERBALE DI ACCORDO

In data **18 settembre 2017** presso la sede della FONDAZIONE CENTRO RICERCHE MARINE, in Cesenatico (FC), Viale A. Vespucci, 2

si sono incontrati

- **ATTILIO RINALDI**, nella sua qualità di Presidente pro tempore e legale rappresentante della l'ente FONDAZIONE CENTRO RICERCHE MARINE (di seguito denominata più semplicemente FCRM), P.IVA/cod. fis.: 00686160409, con sede in Cesenatico (FC) in Via Vespucci, 2, telefono: 0547 80278, e **Anna Milandri** Direttore dell'ente FCRM,
- l'organizzazioni sindacale SGB Federazione di Bologna, rappresentata dalla RSA **MONICA CANGINI**

al fine di definire l'istituzione di un premio per obiettivi, così come previsto dal vigente CCNL del settore FEDERGAS-ACQUA, tenuto conto delle condizioni produttive ed occupazionali, nonché dell'andamento della competitività e delle condizioni essenziali di redditività dell'azienda.

Vengono dunque concordate le caratteristiche generali e l'importo di tale premio.

CARATTERISTICHE GENERALI DEL PREMIO

Il premio per obiettivi istituito risponderà alle seguenti caratteristiche generali:

- il premio sarà annuale e sarà calcolato con riferimento agli indicatori di cui al successivo paragrafo;
- il premio sarà calcolato con riferimento ai risultati conseguiti nell'anno precedente a quello di erogazione.
- la corresponsione del premio sarà riferita al raggiungimento degli obiettivi sotto riportati, adeguandolo alle modifiche introdotte dall'art. 1, comma 182 e seguenti, della legge n. 208/2015 in ossequio del Decreto interministeriale del 25 marzo 2016.

DEFINIZIONE DEGLI INDICATORI

Per l'anno 2017 il premio di produttività sarà condizionato alla realizzazione dei seguenti obiettivi:

1. Monitoraggio biotossicologico e microbiologico delle aree di produzione di vongole della Tunisia "Incidenza del premio 35 %.

Su richiesta del Ministero dell'Agricoltura della Tunisia, viene eseguito il monitoraggio settimanale delle biotossine marine (liposolubili, PSP e ASP) e dei parametri microbiologici nelle aree di produzione di vongole veraci (*Tapes decussatus*) del Paese, ai sensi dei Regolamenti adottati dall'Unione Europea, ai fini dell'esportazione di tali prodotti nei Paesi dell'UE. Tale ricerca è iniziata nel novembre 2014 ed è stata eseguita fino al dicembre 2016 limitatamente ai periodi dell'anno in cui è consentita la raccolta dalle aree di produzione. Da gennaio 2017 tale ricerca è stata riconfermata per tutti i mesi dell'anno.

2. Adeguamento della Fondazione agli obblighi della Pubblica Amministrazione
“Incidenza del premio 20%.

La Fondazione CRM, in quanto ente di diritto privato in controllo pubblico, deve adottare le procedure previste per le Pubbliche Amministrazioni (aggiornamento costante della sezione “Amministrazione Trasparente” del proprio sito istituzionale, pubblicazione degli Avvisi e Decisioni per l’Affidamento dei Lavori, Servizi e Forniture, ecc.).

3. Incremento dell’attività analitica dei laboratori. “Incidenza del premio” 35%.

4. Preparazione di progetti di ricerca nell’ambito della nuova programmazione europea (EUSAIR; FEAMP-FLAG; LIFE). “Incidenza del premio” 10%.

PROPOSTA DI IMPORTO DEL PREMIO: € 1.800,00 (milleottocento/00)

La misura dell’importo del premio, fermo restando l’andamento economico del bilancio 2017, è fissata in €. 1.800,00 (parametro 100 = 4° livello).

Il premio per obiettivi è stato definito in senso onnicomprensivo poiché, in sede di quantificazione, si è tenuto conto di ogni incidenza. Esso, pertanto, non avrà alcun riflesso sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti ed indiretti.

Ai sensi dell’art. 2120 c.c., l’importo del suddetto premio è escluso dal computo del trattamento di fine rapporto.

Il premio complessivo spettante a ciascun dipendente dovrà essere riproporzionato in relazione ai livelli di inquadramento di ciascun lavoratore.

DETASSAZIONE

Le parti prendono atto che, **a differenza del passato**, l’imposta sostitutiva del 10% potrà essere applicata **esclusivamente** in relazione a “*premi di risultato (...) di ammontare variabile*”. Rimangono, pertanto, **escluse** dal regime fiscale agevolato tutte quelle **voci retributive aggiuntive** (straordinari, maggiorazioni, indennità varie, ecc.) non qualificabili come “premi di risultato” benché riconducibili a maggiore produttività. Il premio di risultato deve essere di ammontare variabile: ciò implica che il relativo importo dovrà essere modulato in funzione del grado di raggiungimento del risultato misurabile in modo oggettivo attraverso indicatori numerici o di altro tipo puntualmente individuati. Non risulta, invece, detassabile il premio di importo fisso erogato al raggiungimento del risultato in quanto non verrebbe soddisfatto il requisito della variabilità del relativo ammontare.

Per quanto sopra detto le parti indicano di seguito la percentuale di incidenza del premio per ogni singolo obiettivo, con l’avvertenza che, in caso di mancato raggiungimento di uno degli obiettivi suddetti, la relativa percentuale di premio non verrà erogata.

- a) Programma di Ricerca Monitoraggio biotossicologico e microbiologico delle aree di produzione di vongole della Tunisia = Incidenza del premio = 35%
- b) Adeguamento della Fondazione agli obblighi della Pubblica Amministrazione = Incidenza del premio = 20%
- c) Incremento dell’attività analitica dei laboratori = Incidenza del premio = 35%
- d) Preparazione di progetti di ricerca nell’ambito della nuova programmazione europea (EUSAIR; FEAMP-FLAG; LIFE) = Incidenza del premio = 10%

Le parti convengono infine che il raggiungimento degli obiettivi evidenziati nell’accordo per il premio di produttività potranno essere valorizzati singolarmente anche in percentuale su 100, ferma restando la parte di incidenza di ognuno sull’importo complessivo.

EROGAZIONE

Il premio sarà erogato entro due mesi dalla data di approvazione del bilancio di ogni anno.

PRINCIPIO DI COMPETENZA TEMPORALE

Il premio sarà erogato in relazione alla partecipazione alla produttività dei singoli lavoratori nel periodo di riferimento dell'obiettivo.

Esso sarà riconosciuto per tutto il periodo di presenza al lavoro, nei casi di assenza per ferie e permessi retribuiti, assenza per malattia e infortunio.

In tutti gli altri casi di assenza il premio, per la sua stessa natura di premio legato alla produttività, non verrà erogato.

Ai lavoratori assunti a tempo parziale il premio verrà erogato proporzionalmente alle ore contrattuali lavorate settimanalmente rispetto all'orario normale.

In caso di prestazione ridotta in corso d'anno per assunzione e/o licenziamento il premio sarà erogato in 12mi, computando come mese intero la frazione di mese pari o superiore a giorni 15.

INCIDENZA SU ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI.

Il premio di produttività oggetto del presente accordo non sarà computato ai fini di nessun altro istituto contrattuale.

Il presente accordo sarà depositato, entro 30 giorni, presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Forlì ai sensi delle norme sopra richiamate.

DECORRENZA E VALIDITA' DEL PREMIO

Il presente accordo produrrà i suoi effetti nel periodo 01/01/2017 – 31/12/2017.

VERIFICHE

La Direzione aziendale avrà cura di consegnare alle OO.SS. idonei resoconti riguardanti l'obiettivo da conseguire. Incontri di verifica potranno essere concordati a cadenza quadrimestrale.

Letto, approvato e sottoscritto

ASSUNTO, 18/09/2017

Timbro e firma dell'azienda



per RSA e O.S. SGB



